



**LLAMADO A ASPIRANTES PARA INTEGRAR LISTA DE
SUPLENTE
CONDUCTOR ESPECIALIZADO**

**MAYORITARIAMENTE PARA CUBRIR
FILIAL CIUDAD DEL PLATA,
Y OTRAS FILIALES
DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DE LA INSTITUCIÓN**

La búsqueda:

- Se orienta a personas responsables frente a la tarea, organizadas, dinámicas y proactivas con interés en incorporarse a una Institución con amplia trayectoria en el departamento.

Requisitos:

(Presentar documentación probable)

- Acreditar Ciclo Básico completo y aprobado (se valorará).
- Acreditar mínimo de dos (2) años Libreta de Conducir Categoría E (**excluyente**).
- Conocimiento de Mantenimiento Preventivo (se valorará).
- Conocimiento de Manejo Defensivo (se valorará).

- Experiencia Laboral documentada mínima de un (1) año en el rol de Conductor con Categoría E (se valorará).
- Experiencia en el rol de Conductor Sanitario (se valorará).
- Presentar Certificado de Historial de Conductor, solicitado en la Intendencia **(excluyente)**:

- No tener registradas infracciones graves, alcohol u otras drogas en el organismo, en los últimos 5 años.

Se consideran infracciones graves las establecidas en los numerales 11,12 y 13 del artículo 27 del Reglamento Nacional de Circulación Vial.

- Límite de edad: en el entorno de los 50 años.
- Disponibilidad horaria, mínimo dos (2) Turnos **(excluyente)**:
 - **Turno Vespertino de 18 a 24 hrs (excluyente).**
 - **Turno Mañana (6hs. a 12hs.) o Turno Tarde (12hs. a 18hs)** – Deberá facilitar disponibilidad horaria en uno de los dos turnos **(excluyente).**
- Residir en el departamento de San José **(excluyente)**.
- Se valorará que resida en Ciudad del Plata, Libertad o en zonas aledañas.

▪ **NOTA:**

Cuando se menciona – **excluyente**- alude a que si no presenta la documentación que se solicita **no** se considerará su postulación.

Condiciones del puesto de trabajo:

- Régimen de Trabajo 6 y 1 con Libre Fijo.
- Tendrá una carga horaria de 36 hrs. semanales.

Desempeñará sus funciones en AMSJ Filial Ciudad del Plata, Filial Libertad y otras dependencias de la Institución.

▪ **NOTA:**

No está contemplada en la propuesta laboral el pago de traslado a la Institución.

Remuneración:

De acuerdo al Consejo de Salarios Grupo 15.

Sueldo Mensual Nominal: \$48.551.- vigente al día de la fecha.

Competencias Personales:

- Actitud Proactiva
- Adaptabilidad a los Cambios
- Adaptabilidad al Trabajo en Equipo
- Aprendizaje y Desarrollo
- Capacidad de Comunicación
- Compromiso
- Confidencialidad
- Credibilidad Técnica
- Manejo y Resolución de problemas
- Orientación al Cliente y/o Usuario
- Planificación y Organización
- Relacionamento Interpersonal
- Responsabilidad
- Tolerancia a la Presión

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

1. **Pre - Selección** de candidatos a partir de los Curriculum Vitae recibidos a cargo de Gestión Humana.
2. **Evaluación** Psico - técnico – laboral
3. **Evaluación** Pre – Ocupacional.
4. **Prueba Práctica** de Manejo a cargo del Encargado de Móviles

5. **Entrevista** Personal con el Área de Gestión Humana y Relevamiento de Referencias Laborales.

6. **Entrevista** Personal con Jefe del Departamento de Enfermería.

Documentación a presentar:

1. CURRICULUM VITAE actualizado

- Nombre completo, Domicilio, Edad, Teléfonos de contacto (fijo y/o celular) y correo electrónico.
- Detallar la **Formación y la Experiencia Laboral** desarrollada indicando **Referencias Laborales y Personales** presentando constancia correspondiente.
- Indicar:
 - Disponibilidad horaria de acuerdo a lo requerido.

2. CARTA indicando la **motivación** para presentarse al Llamado.

3. CONSTANCIA Y/O CARTA DE RECOMENDACIÓN DE EMPRESAS

para las que haya trabajado (**la misma debe documentar la Experiencia mínima de un (1) año en el rol de Conductor con Categoría E, en caso de presentarla**).

4. DOCUMENTOS DE FORMACIÓN:

- **COMPROBANTE CICLO BÁSICO COMPLETO Y APROBADO** (Debe indicar expresamente que posee Ciclo Básico Completo y Aprobado).
- **CERTIFICADOS DE CURSOS Y/O CAPACITACIONES REALIZADAS** indicando año en que cursó la misma, carga horaria e indicar sí la formación está aprobada o a rendir examen.

5. OTROS DOCUMENTOS A PRESENTAR.:

- **C.I. (escaneado de ambos lados).**
- **Carné de Salud Vigente (escaneado de ambos lados).**

- Vacuna Hepatitis B (*escaneado de ambos lados*).
- Comprobante de domicilio.
- Libreta de Conducir Categoría E con mínimo 2 años de antigüedad.
- Deberá presentar Certificado de Antecedentes de la Libreta de Conducir que cumpla con las condiciones indicadas en la sección de Requisitos (lo expide la Intendencia Municipal).

De incorporarse a trabajar en la Institución deberá presentar escaneo de Comprobante que tiene vigente la vacuna HEPATITIS B de forma obligatoria.

POSTULACIONES:

Los interesados deberán completar el siguiente formulario:

<https://forms.gle/t57Ey9XdrZhZUeTs7>

- ***Se deberá adjuntar la documentación escaneada de ambos lados en formato PDF (con el nombre del documento que corresponde) al completar el Formulario indicado***
- ***No se aceptarán documentos en formato JPG (foto).***

NOTA:

Los campos obligatorios (*) deberán completarse con la documentación solicitada en los Puntos anteriores. De lo contrario no se completará la Postulación.

A considerar:

- Las comunicaciones que se establezcan con los postulantes se realizarán por correo electrónico aportado en el CV.

Gerencia de Gestión Humana.

Martes 10 de Marzo 2026.